



Air Greenland A/S  
Postboks 1012  
3900 Nuuk  
Greenland

Tel.: +299 34 34 34  
Fax: +299 32 72 88

[www.airgreenland.gl](http://www.airgreenland.gl)  
CVR-nr 56996710

## Vederlagspolitik

### Baggrund

Air Greenland A/S' vederlagspolitik beskriver rammerne og principperne for den samlede aflønning af bestyrelse og direktion i selskabet. "Direktionen" skal forstås som den eller de direktører, der hos Erhvervsstyrelsen er registreret som direktør i Air Greenland A/S.

### Formål

Det overordnede formål med vederlagspolitikken er:

- At sikre åbenhed og transparens i forhold til den samlede aflønning af ledelsen i selskabet
- At kunne tiltrække, motivere og fastholde kompetente medlemmer af bestyrelse og direktion
- At sikre sammenfald mellem aktionærens, bestyrelsens og direktionens interesser
- At understøtte Air Greenlands forretningsstrategi, bæredygtighed og fremme værdiskabelsen i selskabet i henhold til aktionærens interesser

### Aktionærens overordnede retningslinjer

Aktionæren, Grønlands Selvstyre, ønsker at sikre åbenhed omkring ledelsens aflønning, samt at vederlagets dele (faste og variable) sammensættes således, at det er passende og afbalanceret i forhold til det ansvar, eksponering, arbejdsindsats og værdiskabelse ledelsen bibringer selskabet. Derudover bør vederlaget anses for rimeligt sammenholdt med lønudviklingen i samfundet.

### Vederlagspolitik for bestyrelsen

Formanden, næstformanden og de menige bestyrelsesmedlemmer oppebærer et årligt fast bestyrelseshonorar, der følger Selvstyrets honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber. Dog er der fastsat konkret vederlag for bestyrelsesmedlemmer, der deltager i bestyrelsens revisions- samt strategiudvalg.

Selskabet dækker bestyrelsesmedlemmers udgifter til transport, ophold og kommunikation i relation til bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsesmateriale samt dele af arbejdet foregår elektronisk, hvorfor selskabet yder tilskud til medlemmers anvendelse af IT-udstyr.

Nuværende og forhenværende bestyrelsesmedlemmernes samlede vederlag oplyses i selskabets årsrapport. Der er ikke incitamentsaflønning for bestyrelsen.

### Vederlagspolitik for direktionen

Direktionens aflønning forhandles af formandskabet (formand og næstformand) og tages op til vurdering årligt. Det tilstræbes, at aflønning dels er konkurrencedygtig, afspejler direktionens kompetencer og resultater, og dels er simpel i opbygning for at

sikre mest mulig åbenhed. Aflønning fastsættes ud fra en forståelse af, at selskabet er offentligt ejet.

Direktionens aflønning består af en fast løn og personlige goder. Derudover kan aflønningen også bestå af en variabel løn.

#### Fast løn og personlige goder

Den faste løn indeholder også pensionsbidrag. De personlige goder består af normale goder såsom fri bil, bolig, telefon og internet, relevante avisabonnementer og adgang til sædvanlige brancheordninger såsom IDTravel i henhold til selskabets interne politikker.

#### Variabel løn

Via en variabel resultatorienteret aflønning, kan bestyrelsen fremme incitamentet for at opnå selskabets målsætninger i henhold til aktionærens interesser. Kriterierne for udbetaling af variabel løn skal fastsættes som en kombination af resultatmål samt opnåelse af selskabets målsætninger. Disse kriterier fastsættes årligt af formandskabet og må ikke fremme kortsigtet eller risikobetonet adfærd, men kan løbende tilpasses. Variabel løn skal kunne kræves tilbagebetalt såfremt denne er udbetalt på baggrund af oplysninger, der efterfølgende er dokumenteret fejlagtige.

#### Fratrædelsesvilkår

Direktionsmedlemmernes almindelige ansættelseskontrakter skal i det væsentligste være tidsbegrænsede og skal indeholde gensidig opsigelsesadgang. Gensidigt opsigelsesvarsel kan ikke overstige 18 måneder. Den samlede værdi af opsigelsesperiode, fratrædelsesgodtgørelse mv. Må maksimalt udgøre 18 måneders fast vederlag. Fratrædelsesgodtgørelse kan kun udbetales ved opsigelse fra selskabets side.

#### Transparens og åbenhed

Nærværende vederlagspolitik fremlægges til godkendelse på generalforsamlingen og offentliggøres herefter på Air Greenland A/S' hjemmeside.

Ændringer i vederlagspolitikken vedtaget af bestyrelsen, vil blive fremsat til godkendelse på førstkommende generalforsamling.

Der henvises i øvrigt til Air Greenland A/S' årsrapport, som fremlægges og godkendes ved den årlige ordinære generalforsamling. Årsrapporten beskriver:

- udtømmende de enkelte komponenter samt det samlede vederlag til direktionen
- den samlede vederlæggelse til bestyrelsen
- vederlagenes overensstemmelse med vederlagspolitikken for Air Greenland A/S

Nuuk, d. 9.april 2024

Bestyrelsen

Air Greenland A/S  
Postboks 1012  
3900 Nuuk  
Greenland

Tel.: +299 34 34 34  
Fax: +299 32 72 88

[www.airgreenland.gl](http://www.airgreenland.gl)  
CVR-nr 56996710

Forelagt og taget til efterretning på generalforsamlingen i Air Greenland A/S d. 13. maj 2024.

Air Greenland A/S  
Postboks 1012  
3900 Nuuk  
Greenland

Tel.: +299 34 34 34  
Fax: +299 32 72 88

[www.airgreenland.gl](http://www.airgreenland.gl)  
CVR-nr 56996710